

Stand vom 24. September 2015

## Abgrenzungshinweis zur Auftragsklärung

Als PE/OE-Consultants und Strategicoaches stehen wir im Institut karrierekunst nicht für Lehrformate zur Verfügung. Aus diesem Grund ist die Mehrwertsteuer nicht verhandelbar.

1. Personal- und Organisationsentwicklung sind zentrale Funktionen jeder Organisation (Profit- und Non-Profit), wie z.B. die Finanzverwaltung, das Controlling und das Infrastrukturmanagement. Somit gehört PE/OE zur strategischen Führung.
2. Lehre und Weiterbildung sind Aufgaben eines Ausbildungsbetriebes bzw. ein Auftrag an eine Bildungseinrichtung.

### Gesamtkostenvergleich als Verhandlungsbasis

Wir bitten, bei Preisvergleichen nicht nur die Struktur und den Inhalt der extern einzukaufenden Tätigkeit zu berücksichtigen, sondern auch die versteckten Kosten zu kalkulieren.

Im Falle von Lehrtätigkeit fällt für die Lehrenden und Beauftragenden zwar die Pflicht der Umsatzsteuer weg gemäß § 4 Nr. 21 UStG. Dafür sind jedoch aktuell 19% (bzw. ein Mindestversicherungsbetrag) Rentenversicherungspflicht an die Deutsche Rentenversicherung zu melden, da sich die Lehrenden ansonsten strafbar machen im Sinne des Sozialversicherungsbetrugs gemäß § 2 SGB Sechstes Buch (VI) - Gesetzliche Rentenversicherung.

Viele Lehrende wissen dies leider nicht und sind in der Vergangenheit bereits dadurch finanziell und juristisch in ernsthafte Schwierigkeiten gekommen. Von diesen Regelungen und Gefahren sind besonders weibliche Fachkräfte strukturell betroffen.

Auch in nebenberuflicher Tätigkeit fallen diese DRV-Beiträge für die selbstständig/freiberuflich erwirtschafteten Einkommen zusätzlich an. Die Einkommensarten werden wie beim Finanzamt auch von der DRV differenziert behandelt.

### Coaching anstelle von ‚Belehrung‘

Für persönliche Karriere- und Netzwerkstrategien und zur Sensibilisierung für Gender- und Machtverhältnisse gibt es keine festgelegten Inhalte und Curricula. Diese Themen erzwingen Coaching-/Consultingvorgehen und sind damit angewiesen auf gruppen- bzw. psychodynamische Unikate in den Prozessen, die auf gezielten situativen Anregungen und organisationsspezifischen Interventionen aufbauen.

In Veranstaltungen zum Empowerment und zur Herstellung von Gerechtigkeit am Arbeitsmarkt steuern wir psycho-dynamische Prozesse, lenken gezielt die Aufmerksamkeit auf Strategien zwischen den Kulturen und Geschlechtern sowie in Führungspositionen und nutzen dazu unser Erfahrungswissen. Dieses führt durch gruppenspezifische Steuerung nach Möglichkeit zu den gewünschten Ergebnissen und zu stärkerer Selbstverantwortung in Bezug auf eigene Karriereentwicklung. Wir *vermitteln* also nicht Wissen, sondern wir regen den Selbsterkenntnisprozess an.

### Gemeinsame Strategie in der Auftragsklärung

Die dringend notwendigen Formate ‚Coaching/Consulting zur Strukturveränderung‘ können Sie nutzen, wenn es Ihnen darum geht, strategische Ziele Ihrer Einrichtung um- und durchzusetzen. Damit wenden Sie diese Formate in der Personalentwicklung angemessen an als begleitende Elemente zur Organisationsentwicklung.

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir aus diesen hier beschriebenen Gründen, ausschließlich Beauftragungen für Consulting und Coaching unterzeichnen und auch auf die Umsatzsteuer nicht verzichten können.